

**AVIS DE RECRUTEMENT D’UN CONSULTANT INDIVIDUEL**

Date : [XXX]

Pays :

Description de la mission :

Nom du projet :

Durée de la mission/services (le cas échéant) :

L’offre doit être soumise à l’adresse suivante \_\_\_\_\_\_\_\_\_ ou par courrier électronique à l’adresse \_\_\_\_\_ au plus tard le \_\_\_\_\_\_ (date limite).

Toute demande d’éclaircissements doit être envoyée par écrit ou par courrier électronique à l’adresse indiquée ci-dessus. [*L’entité chargée du recrutement au PNUD*] répondra par écrit ou par courrier électronique, et enverra à tous les soumissionnaires les copies des réponses écrites avec toutes les clarifications nécessaires, sans mentionner l’auteur de la question.

**1. CONTEXTE**

|  |
| --- |
| *[Texte à fournir par l’entité chargée du recrutement au PNUD]* |

**2. ÉTENDUE DES TRAVAUX, RESPONSABILITÉS ET DESCRIPTION ANALYTIQUE DES TRAVAUX PROPOSÉS**

|  |
| --- |
| *[Décrivez brièvement la mission ou référez-vous à l’annexe portant sur les termes de référence]*  Pour des informations détaillées, veuillez, vous reporter à l’annexe 1 |

**3. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES**

|  |
| --- |
| [Une liste de référence des exigences figure ci-dessous. La liste finale des exigences doit être adaptée à la nature et à la complexité de la mission].  I. Qualifications académiques :   * Doctorat * Master * Autres   II. Années d’expérience:  Déterminer le nombre d’années d’expérience ; qu’il s’agisse d’une consultance internationale, régionale ou nationale; ainsi que les domaines de compétence.  III. Compétences :  Compétences analytiques, capacités de communications, travail en équipe…  *[Par exemple :*   * *Doctorat en économie, Analyse de politiques sociales, de préférence une combinaison d’expérience académique et technique dans les domaines social et économique. Un Master et au moins 10 ans d’expérience seraient aussi acceptables ;* * *Une expérience solide dans les domaines du développement économique, de l’analyse de la pauvreté, du développement et de la planification, de la planification stratégique des projets axés sur le développement économique, en fournissant des conseils stratégiques factuels ;* * *Expérience pratique en gestion d’organisation, planification stratégique d’associations et d’organismes publics au niveau national et régional ;* * *Expérience dans la formulation de stratégies et de politiques de développement ;* * *Excellentes compétences en prise de parole en public et en présentation.]* |

**4. DOCUMENTS A INCLURE LORS DE LA SOUMISSION DE L’OFFRE**

|  |
| --- |
| Les Consultants intéressés doivent soumettre les documents et renseignements suivants pour prouver leurs qualifications :  1. Offre :  (i) Expliquer pourquoi ils sont les mieux qualifiés pour ce travail.  (ii) Fournir une brève méthodologie de la manière dont ils approcheront et effectueront le travail (le cas échéant).  2. Offre financière  3. CV personnel, en y incluant l’expérience acquise dans des projets similaires et au moins 3 références. |

**5. OFFRE FINANCIÈRE**

|  |
| --- |
| *[Les entités chargées du recrutement au PNUD choisiront l’un de ces deux mécanismes. L’offre forfaitaire est la méthode préférée, car elle relie clairement les résultats concrets aux paiements, laissant au consultant tous les risques imprévus liés à l’exécution de la livraison. Une fois que le mécanisme a été choisi, le deuxième doit être supprimé pour éviter tout malentendu]*   * **Contrat forfaitaire**   L’offre financière doit indiquer le montant total du forfait, ainsi que les modalités de paiement précises et mesurables (quantitativement et qualitativement) relatives aux résultats concrets (à savoir, si les paiements doivent être échelonnés ou versés en totalité à la fin du contrat). Les paiements sont fonction du résultat, c’est-à-dire, à la livraison des services spécifiés dans les termes de référence. En vue d’assister le service demandeur dans la comparaison des offres financières, le montant forfaitaire de chacune de ces dernières sera détaillé (y compris, les voyages, les indemnités journalières et le nombre de jours de travail prévus.)   * **Contrat journalier**   L’offre financière comprendra les honoraires journaliers, les frais de voyage et les indemnités journalières, sur des lignes séparées, et les paiements sont versés au consultant individuel en fonction du nombre de jours travaillés.  **Voyage :**  Tous les frais de voyage envisagés devront être inclus dans l’offre financière. Ils comprennent tous les déplacements pour rejoindre le lieu d’affectation ou le voyage de rapatriement. En général, le PNUD n’accepte pas des frais de voyage supérieurs au prix d’un billet en classe économique. Si le consultant individuel souhaite voyager en classe supérieure, il ou elle devra le faire en utilisant ses propres ressources. En cas de voyage imprévu, les frais de voyage, y compris les billets, les frais d’hébergement et les faux frais au départ et à l’arrivée, doivent être convenus, entre le service commercial et le consultant individuel concernés, avant le voyage, et seront remboursés. |

**6. ÉVALUATION**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *[Les entités chargées du recrutement au PNUD choisiront parmi l’une de ces deux méthodes d’évaluation avant de soumettre l’avis de recrutement d’un consultant individuel. Une fois que la méthode d’évaluation a été sélectionnée, la deuxième méthode doit être supprimée pour éviter tout malentendu.]*  Les consultants individuels seront évalués comme suit :  *1. Le prix le plus bas et une offre techniquement conforme*  *En utilisant cette méthode, un contrat sera attribué au consultant individuel dont l’offre a été évaluée et déterminée comme étant, à la fois :*  *A) Efficace/conforme/acceptable, et*  *B) Offrant le prix/coût le plus bas.*  *« Efficace/conforme/acceptable » peut être défini comme respectant pleinement les termes de référence fournis.*  *2. Analyse cumulative*  *En utilisant cette méthode d’évaluation pondérée, un contrat sera attribué au consultant individuel dont l’offre a été évaluée et déterminée comme étant, à la fois :*   1. *Efficace/conforme/acceptable, et* 2. *Comme ayant’ reçu le score le plus élevé, déterminé à partir d’un ensemble prédéfini de critères techniques et financiers pondérés, spécifiques à la demande.*   *\* Poids des critères techniques ; [à déterminer]*  *\* Poids des critères financiers ; [à déterminer]*  *Seuls les candidats qui obtiennent un minimum de XXX point seront pris en compte pour l’évaluation financière*   |  |  |  | | --- | --- | --- | | ***Critère*** | ***Coefficient*** | ***Point Max.*** | | *Offre technique* |  |  | | * *Critère A* |  |  | | * *Critère B* |  |  | | * *Critère C* |  |  | | * *Critère […]* |  |  | | *Offre financière* |  |  | |

**Annexe**

**Annexe 1- TERMES DE RÉFÉRENCE**

**Annexe 2- CONDITIONS GÉNÉRALES RELATIVES AUX CONSULTANTS INDIVIDUELS.**

**Annexe 3 - LETTRE DE SOUMISSION AU PNUD CONFIRMANT L'INTERET ET LA DISPONIBILITE DU PRESTATAIRE INDIVIDUEL (IC)**