# **Prestación por Muerte**

1. Esta sección describe la prestación por muerte que se pagará cuando un miembro del personal muera y deje a un cónyuge supérstite o un hijo a cargo.

1. Cuando un miembro del personal muere y deja a un cónyuge supérstite o un hijo a cargo, puede pagarse una prestación por muerte de acuerdo con el siguiente calendario:

| **Años de servicio cumplidos** | **Meses de sueldo** |
| --- | --- |
| 3 o menos | 3 |
| 4 | 4 |
| 5 | 5 |
| 6 | 6 |
| 7 | 7 |
| 8 | 8 |
| 9 o más | 9 |

1. No se genera crédito para la prestación por muerte durante meses completos de licencia especial con sueldo parcial o sin sueldo.

1. La prestación por muerte solo puede efectuarse a las siguientes personas:
   1. El cónyuge supérstite, ya sea que esté a cargo o no; o
   2. Un hijo a cargo o un representante legal de dicho hijo

1. La prestación por muerte no puede pagarse a la sucesión del miembro del personal ni a familiares secundarios a cargo.

1. El pago deberá calcularse de la siguiente manera:
   1. Para miembros del personal local, sobre la base de la remuneración pensionable del miembro del personal, incluida la prima de idiomas, si hubiere, menos las contribuciones del personal
   2. Para miembros del personal internacional, sobre la base del sueldo bruto del miembro del personal, menos las contribuciones del personal

1. La prestación por muerte se efectúa en una suma fija.

1. No se realiza ninguna contribución al régimen de pensiones en el pago de una prestación por muerte.

*Disclaimer: This document was translated from English into Spanish. In the event of any discrepancy between this translation and the original English document, the original English document shall prevail.*

*Descargo de responsabilidad: esta es una traducción de un documento original en inglés. En caso de discrepancias entre esta traducción y el documento original en inglés, prevalecerá el documento original en inglés.*